

# GESTIÓN EDUCATIVA 2023

NUEVA ESCUELA POPULAR Y OBRERA  
Asamblea 2024

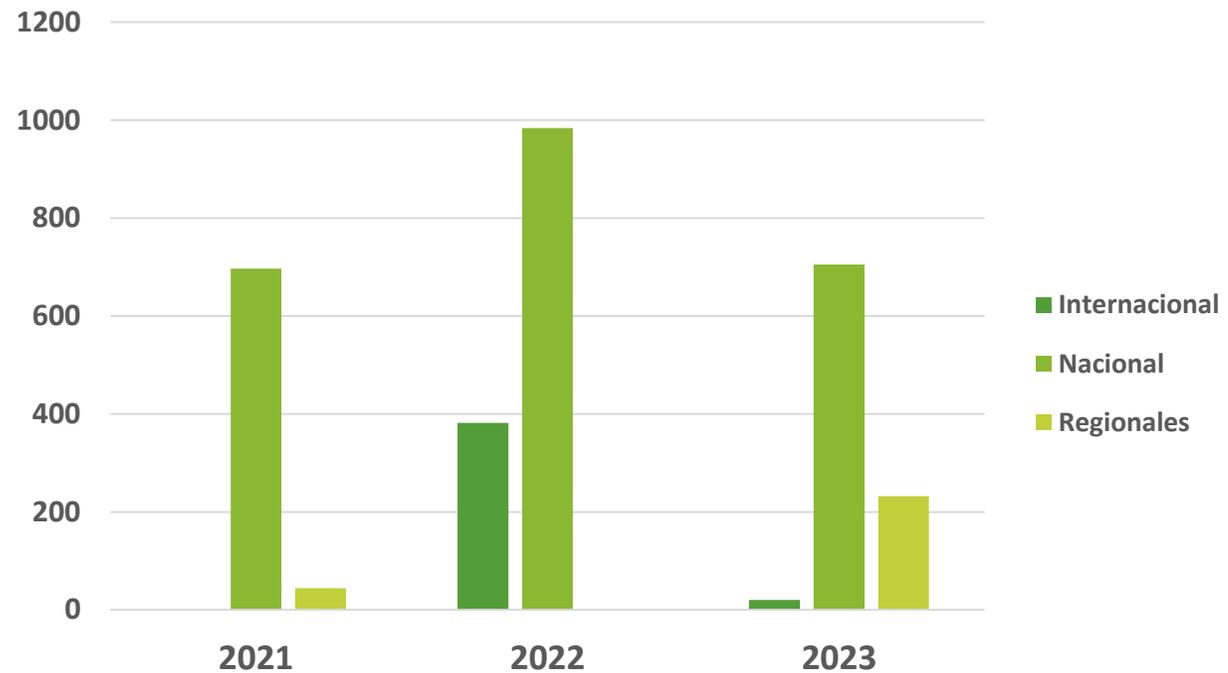
Caen los participantes en 2023 en -29,9% respecto al año anterior. La caída se debe a la caída en los cursos internacionales (-94,8%) y la caída de los nacionales (-28,3%).

La participación en los cursos descentralizados tuvo buena afluencia.

Tenemos un “pastel” de un poco más de 900 permisos del total de permisos del mundo sindical.

**Reto:** Nos convertimos en líderes del sector escuelas en cursos sindicales. Se trata de conservarlo, ampliarlo y de volvernos líderes en investigación y desarrollo de proyectos públicos.

| Años                 | Internacional | Nacional    | Regionales | Total general |
|----------------------|---------------|-------------|------------|---------------|
| 2021                 |               | 697         | 44         | 741           |
| 2022                 | 382           | 984         |            | 1366          |
| 2023                 | 20            | 705         | 232        | 957           |
| <b>Total general</b> | <b>402</b>    | <b>2386</b> | <b>276</b> | <b>3064</b>   |

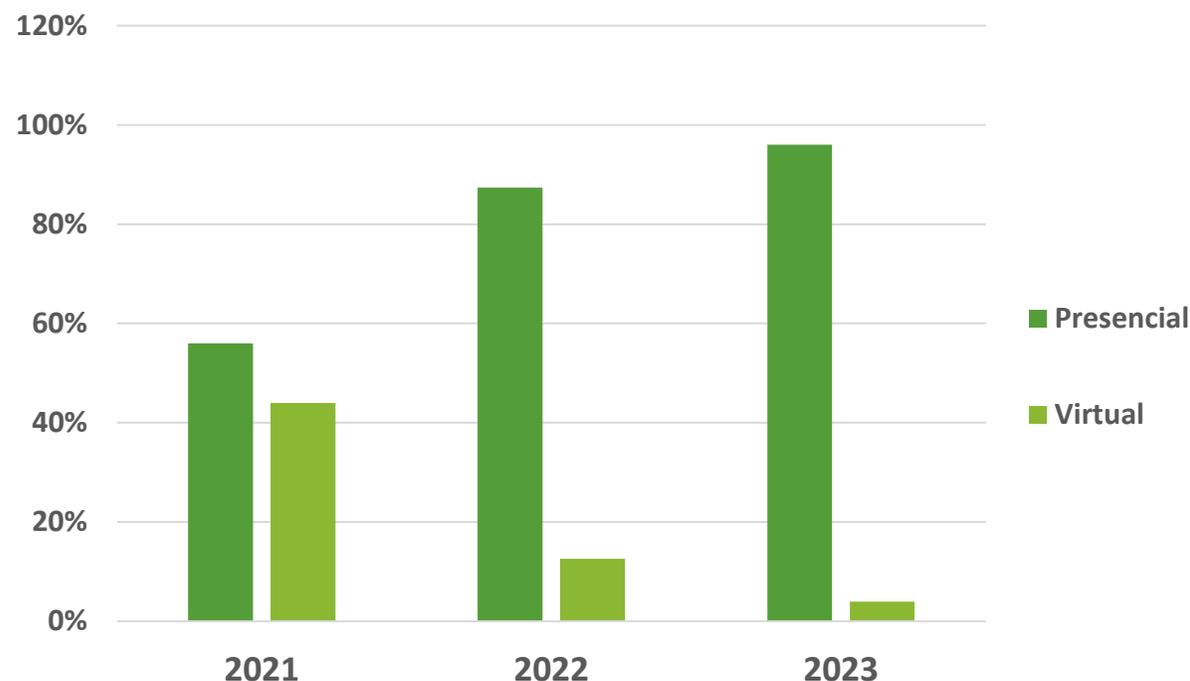


La escuela se consolida en la presencialidad. Crece en lo presencial y cae en lo “online” debido a la apertura total de la sociedad y la preferencia por el uso de los permisos sindicales presenciales.

Igualmente se recalca la caída de participación virtual por la “deserción” de algunos sindicatos para esta modalidad.

**Retos:** El enfoque pedagógico de la escuela se centra en la presencialidad y hace que las estrategias metodológicas pueden no ser atractivas a los interesados. Implementar acciones a mejorar la virtualidad permitiría líneas de llegada a mayor número de sindicatos.

| Años                 | Presencial    | Virtual       | Total general  |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| 2021                 | 56,0%         | 44,0%         | 100,0%         |
| 2022                 | 87,4%         | 12,6%         | 100,0%         |
| 2023                 | 96,0%         | 4,0%          | 100,0%         |
| <b>Total general</b> | <b>82,51%</b> | <b>17,49%</b> | <b>100,00%</b> |

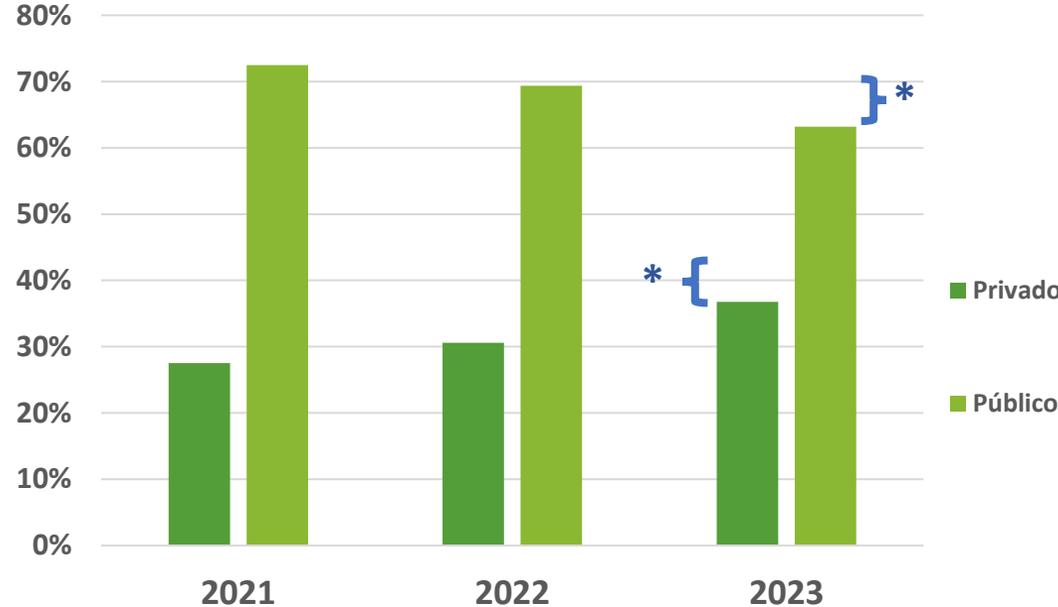


Se reafirma participación mayoritaria en el sector público con un 70% de los sindicales certificados (\*). Conservando proporciones dada la distorsión de datos de públicos mexicanos en el año 2022 (\*).

**Oportunidad:** Direccionar estrategias sindicales y políticas de naturaleza pública por medio de la influencia de la escuela en este sector.

**Retos:** Acercar organizaciones sindicales de naturaleza privada.

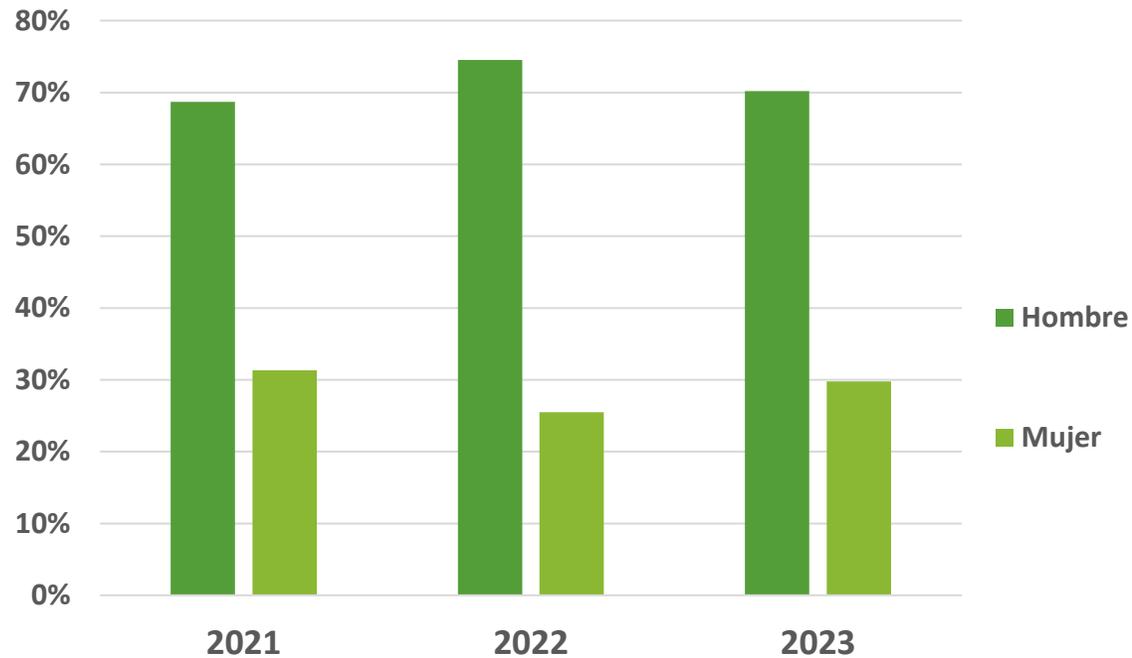
| Años                 | Privado       | Público       | Total general  |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| 2021                 | 27,5%         | 72,5%         | 100,0%         |
| 2022                 | 30,6%         | 69,4%         | 100,0%         |
| 2023                 | 36,8%         | 63,2%         | 100,0%         |
| <b>Total general</b> | <b>31,79%</b> | <b>68,21%</b> | <b>100,00%</b> |



Crece en importancia la participación de la mujer entre 2022 y 2023 en los espacios formativos de escuela, pero se sigue presentando brechas de desigualdad.

**Oportunidad:** Direccionar estrategias sindicales y políticas para sensibilizar y motivar la participación de la mujer en la vida sindical.

| Años                 | Hombre        | Mujer         | Total general  |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| 2021                 | 68,7%         | 31,3%         | 100,0%         |
| 2022                 | 74,5%         | 25,5%         | 100,0%         |
| 2023                 | 70,2%         | 29,8%         | 100,0%         |
| <b>Total general</b> | <b>71,77%</b> | <b>28,23%</b> | <b>100,00%</b> |



| Años                 | 2021          | 2022     | 2023     | Total general  |
|----------------------|---------------|----------|----------|----------------|
| Enero                | 0,0%          | 0,4%     | 4,2%     | 1,47%          |
| Febrero              | 8,2%          | 10,6%    | 11,3%    | 10,25%         |
| Marzo                | 6,1%          | 6,2%     | 12,4%    | 8,13%          |
| Abril                | 5,5%          | 7,6%     | 2,7%     | 5,58%          |
| Mayo                 | 7,3%          | 12,0%    | 4,9%     | 8,65%          |
| Junio                | 11,5%         | 10,0%    | 13,1%    | 11,29%         |
| Julio                | 12,8%         | 3,7%     | 9,3%     | 7,64%          |
| Agosto               | 8,0%          | 4,8%     | 6,3%     | 6,01%          |
| Septiembre           | 6,3%          | 7,8%     | 13,8%    | 9,33%          |
| Octubre              | 16,1%         | 3,7%     | 7,2%     | 7,77%          |
| Noviembre            | 12,3%         | 30,5%    | 12,2%    | 20,40%         |
| Diciembre            | 5,9%          | 2,8%     | 2,6%     | 3,49%          |
| Año 2023             | 100,0         |          | 100,0    |                |
| <b>Total general</b> | <b>100,0%</b> | <b>%</b> | <b>%</b> | <b>100,00%</b> |

Las asistencias mensuales parecen no tener una relación causal entre temporalidad y los temas. Esto no quiere decir que los temas no influyan, sino que tienden a concentrarse en los meses de junio y julio y el último trimestre del año.

| Cuenta de Nombre     | juridicos y laborales | Negociación | Otros      | Salud      | Sindicalismo Básico | Total general |
|----------------------|-----------------------|-------------|------------|------------|---------------------|---------------|
| Enero                | 40                    |             |            |            |                     | 40            |
| Febrero              |                       | 60          |            |            | 48                  | 108           |
| Marzo                |                       | 69          | 44         |            | 6                   | 119           |
| Abril                |                       | 5           | 21         |            |                     | 26            |
| Mayo                 | 39                    | 8           |            |            |                     | 47            |
| Junio                |                       | 22          |            | 95         | 8                   | 125           |
| Julio                | 88                    |             |            |            | 1                   | 89            |
| Agosto               |                       |             | 54         |            | 6                   | 60            |
| Septiembre           |                       | 68          |            | 59         | 5                   | 132           |
| Octubre              |                       |             | 69         |            |                     | 69            |
| Noviembre            |                       | 43          | 23         | 51         |                     | 117           |
| Diciembre            |                       |             | 25         |            |                     | 25            |
| <b>Total general</b> | <b>167</b>            | <b>275</b>  | <b>236</b> | <b>205</b> | <b>74</b>           | <b>957</b>    |

Los temas de negociación siguen siendo el tema por excelencia de la escuela. El tema de salud le sigue.

**Reto:** La negociación debe contar hacia el futuro con novedades del tema para no desgastar el posicionamiento.

| Procedencia            | 2021           | 2022           | 2023           | Total general  |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ANTIOQUIA              | 14,44%         | 17,79%         | 18,50%         | 17,20%         |
| BOGOTA - BOYACA        | 24,70%         | 6,88%          | 1,88%          | 9,63%          |
| COSTA CARIBE           | 7,02%          | 5,34%          | 9,72%          | 7,11%          |
| EJE CAFETERO           | 12,15%         | 8,27%          | 13,17%         | 10,74%         |
| HUILA                  | 0,27%          | 0,00%          | 0,00%          | 0,07%          |
| INTERNACIONAL          | 0,13%          | 26,43%         | 0,10%          | 11,85%         |
| NACIONAL               | 2,97%          | 1,68%          | 0,52%          | 1,63%          |
| SANTANDERES            | 13,90%         | 8,57%          | 18,39%         | 12,92%         |
| SIN IDENTIFICAR        | 0,00%          | 0,00%          | 5,12%          | 1,60%          |
| TERRITORIOS NACIONALES | 0,27%          | 0,00%          | 0,42%          | 0,20%          |
| VALLE                  | 24,16%         | 25,04%         | 32,18%         | 27,06%         |
| <b>Total general</b>   | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> |

Año 2023

| Cuenta de Nombre<br>Procedencia | Etiquetas de columna |               | Total general  |
|---------------------------------|----------------------|---------------|----------------|
|                                 | Hombre               | Mujer         |                |
| ANTIOQUIA                       | 69,49%               | 30,51%        | 100,00%        |
| BOGOTA - BOYACA                 | 66,67%               | 33,33%        | 100,00%        |
| COSTA CARIBE                    | 78,49%               | 21,51%        | 100,00%        |
| EJE CAFETERO                    | 75,40%               | 24,60%        | 100,00%        |
| INTERNACIONAL                   | 0,00%                | 100,00%       | 100,00%        |
| NACIONAL                        | 40,00%               | 60,00%        | 100,00%        |
| SANTANDERES                     | 48,30%               | 51,70%        | 100,00%        |
| SIN IDENTIFICAR                 | 77,55%               | 22,45%        | 100,00%        |
| TERRITORIOS NACIONALES          | 25,00%               | 75,00%        | 100,00%        |
| VALLE                           | 78,90%               | 21,10%        | 100,00%        |
| <b>Total general</b>            | <b>70,22%</b>        | <b>29,78%</b> | <b>100,00%</b> |

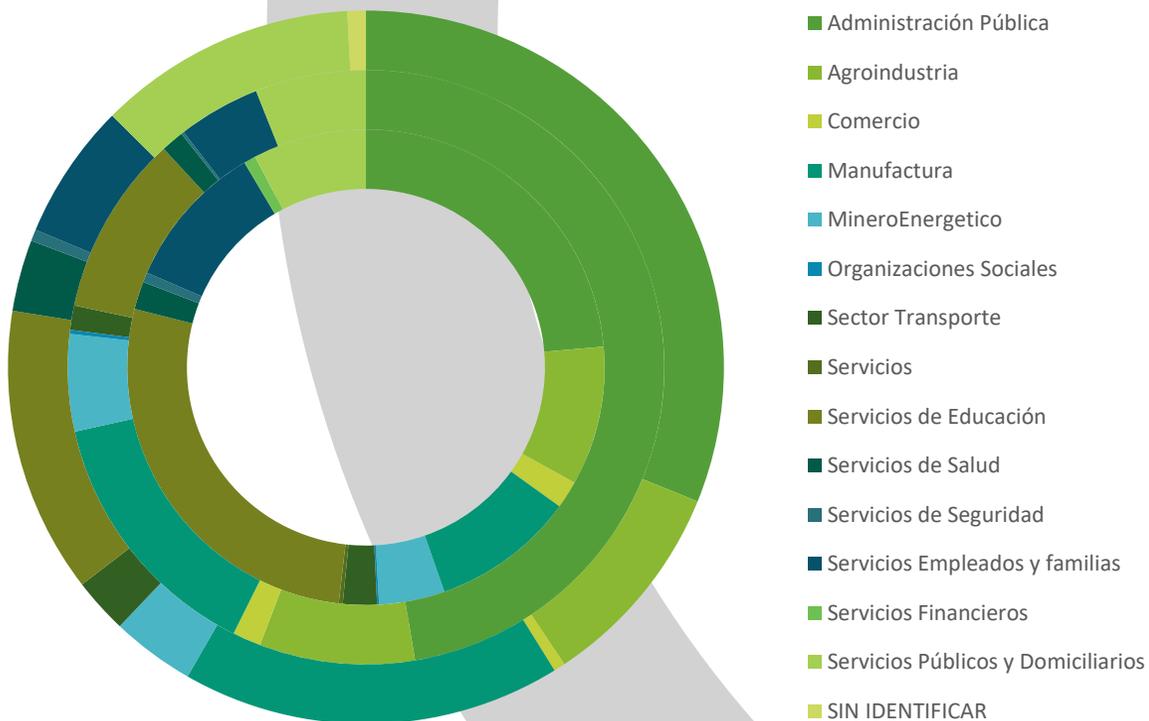
Año 2023

| Cuenta de Nombre<br>Procedencia | Etiquetas de columna |                | Total general  |
|---------------------------------|----------------------|----------------|----------------|
|                                 | Privado              | Público        |                |
| ANTIOQUIA                       | 23,58%               | 15,54%         | 18,50%         |
| BOGOTA - BOYACA                 | 2,84%                | 1,32%          | 1,88%          |
| COSTA CARIBE                    | 15,06%               | 6,61%          | 9,72%          |
| EJE CAFETERO                    | 2,84%                | 19,17%         | 13,17%         |
| INTERNACIONAL                   | 0,00%                | 0,17%          | 0,10%          |
| NACIONAL                        | 0,85%                | 0,33%          | 0,52%          |
| SANTANDERES                     | 5,40%                | 25,95%         | 18,39%         |
| SIN IDENTIFICAR                 | 6,53%                | 4,30%          | 5,12%          |
| TERRITORIOS NACIONALES          | 0,57%                | 0,33%          | 0,42%          |
| VALLE                           | 42,33%               | 26,28%         | 32,18%         |
| <b>Total general</b>            | <b>100,00%</b>       | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> |

Nuestra demanda educativa está concentrada en 82,2% en 4 regiones de 10: valle (32,18%), Antioquia (18,5%), Santanderes (18,39%) y eje cafetero (13,17%) si sumamos costa caribe (9,72%) tenemos el 92% de asistentes de escuela.

**Reto:** Atraer significativamente la zona de Bogotá y Boyacá.

| Subsectores                        | 2021           | 2022           | 2023           | Total general  |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Administración Pública             | 23,62%         | 47,36%         | 31,14%         | 36,55%         |
| Agroindustria                      | 9,45%          | 8,42%          | 9,51%          | 9,01%          |
| Comercio                           | 1,89%          | 1,54%          | 0,52%          | 1,31%          |
| Manufactura                        | 9,72%          | 14,20%         | 17,14%         | 14,03%         |
| MineroEnergético                   | 4,45%          | 5,27%          | 3,76%          | 4,60%          |
| Organizaciones Sociales            | 0,13%          | 0,22%          | 0,00%          | 0,13%          |
| Sector Transporte                  | 2,29%          | 1,32%          | 2,51%          | 1,93%          |
| Servicios                          | 0,27%          | 0,00%          | 0,00%          | 0,07%          |
| Servicios de Educación             | 27,13%         | 9,81%          | 12,96%         | 14,98%         |
| Servicios de Salud                 | 1,89%          | 1,24%          | 3,24%          | 2,02%          |
| Servicios de Seguridad             | 0,67%          | 0,15%          | 0,52%          | 0,39%          |
| Servicios Empleados y familias     | 9,99%          | 4,47%          | 6,17%          | 6,33%          |
| Servicios Financieros              | 0,81%          | 0,00%          | 0,00%          | 0,20%          |
| Servicios Públicos y Domiciliarios | 7,69%          | 6,00%          | 11,70%         | 8,19%          |
| SIN IDENTIFICAR                    | 0,00%          | 0,00%          | 0,84%          | 0,26%          |
| <b>Total general</b>               | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> |



Sindicatos de administración pública lideran la asistencia a nuestros cursos. No solamente lidera, sino que gana participación respecto a los años anteriores.

La caída de participantes del sector educación en el año 2021 se debe a la deserción de la UPTC.

El sector manufactura recupera relativa importancia.

Se destaca el incremento de participación de servicios públicos domiciliarios, pero disminuye la participación del sector minero energético.

**Oportunidad:** El sector minero energético ha participado favorablemente y se puede potenciar de manera mayor.

**Reto: 1)** Sector financiero es inexistente **2)** la participación de docentes es muy bajo y en este grupo lo lideran los trabajadores no académicos.

| Cuenta de Nombre *  | Total  |        |             |       |
|---------------------|--------|--------|-------------|-------|
|                     | 2021   | 2022   | 2023general |       |
| Sintramunicipio (s) | 8,78%  | 5,49%  | 10,65%      | 8,20% |
| Sintraicañazucol    | 2,03%  | 3,76%  | 4,61%       | 3,57% |
| Sintraacomfamiliar  | 5,54%  | 3,66%  | 4,39%       | 4,44% |
| Sintraelecol        | 2,16%  | 2,13%  | 3,95%       | 2,77% |
| SINTRAEMPUVALLE     | 1,49%  | 2,03%  | 3,73%       | 2,47% |
| Sintradepartamento  | 0,14%  | 0,30%  | 3,18%       | 1,25% |
| Sintraincapla       | 1,62%  | 1,32%  | 2,85%       | 1,94% |
| Sintraunal          | 0,68%  | 0,61%  | 2,52%       | 1,29% |
| SINTRAJAMUNDI       | 1,08%  | 10,47% | 2,52%       | 5,09% |
| SINPROGEN           | 0,00%  | 0,00%  | 2,41%       | 0,83% |
| Sintranaviera       | 2,03%  | 1,83%  | 2,09%       | 1,97% |
| SINTRABECOLICAS     | 0,95%  | 0,61%  | 1,98%       | 1,18% |
| Sintraicañazucol    | 2,30%  | 3,05%  | 1,98%       | 2,47% |
| Sintraime           | 0,27%  | 0,81%  | 1,87%       | 1,02% |
| Sintraunal          | 0,00%  | 0,00%  | 1,87%       | 0,65% |
| Sintraquim          | 1,22%  | 1,93%  | 1,76%       | 1,67% |
| Sintraprovidencia   | 4,32%  | 4,47%  | 1,65%       | 3,45% |
| Sintraemsdes        | 1,22%  | 0,20%  | 1,65%       | 0,99% |
| SINTRAINCAPLA       | 0,14%  | 1,22%  | 1,65%       | 1,06% |
| Sintramienergetica  | 2,03%  | 2,95%  | 1,65%       | 2,24% |
| SUNET               | 0,27%  | 0,81%  | 1,54%       | 0,91% |
| Astdemp             | 1,08%  | 1,22%  | 1,43%       | 1,25% |
| Astdemp             | 0,00%  | 0,51%  | 1,43%       | 0,68% |
| Sintraprovcol       | 0,00%  | 0,71%  | 1,32%       | 0,72% |
| Sintrapyme          | 1,49%  | 0,81%  | 1,21%       | 1,14% |
| Sinratextil         | 0,81%  | 1,32%  | 1,21%       | 1,14% |
| Sintraunicartagena  | 0,54%  | 0,81%  | 1,21%       | 0,87% |
| Sintramunicipal     | 0,68%  | 0,30%  | 1,21%       | 0,72% |
| Sintraunicol        | 24,46% | 6,30%  | 1,10%       | 9,60% |
| SINPROESP           | 1,35%  | 2,03%  | 1,10%       | 1,52% |
| Sintramune          | 0,00%  | 0,10%  | 1,10%       | 0,42% |
| Sintraempas         | 0,41%  | 0,81%  | 1,10%       | 0,80% |

| Sindicato por orden y año * |                     |                     |                     | Posición de los principales sindicatos por año y orden ocupado * |      |      |      |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|------|------|------|
| Orden                       | 2021                | 2022                | 2023                | TOTAL  | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1                           | Sintraunicol        | SINTRAJAMUNDI       | Sintramunicipio (s) | Sintraunicol   | 1    | 2    | 29   |
| 2                           | Sintramunicipio (s) | Sintraunicol        | Sintraicañazucol    | Sintramunicipio (s)  | 2    | 3    | 1    |
| 3                           | Sintraacomfamiliar  | Sintramunicipio (s) | Sintraacomfamiliar  | SINTRAJAMUNDI  | 24   | 1    | 9    |
| 4                           | SUNET               | Sintraprovidencia   | Sintraelecol        | Sintraacomfamiliar   | 3    | 6    | 3    |
| 5                           | Sintraprovidencia   | Sintraicañazucol    | SINTRAEMPUVALLE     | Sintraicañazucol   | 8    | 5    | 2    |
| 6                           | Sintraicañazucol    | Sintraacomfamiliar  | Sintradepartamento  | Sintraprovidencia  | 5    | 4    | 17   |
| 7                           | Sintraelecol        | Sintraicañazucol    | Sintraincapla       | Sintraelecol   | 7    | 11   | 4    |
| 8                           | Sintraicañazucol    | Sutimac             | Sintraunal          | SINTRAEMPUVALLE  | 13   | 14   | 5    |
| 9                           | Sintranaviera       | Sintramienergetica  | SINTRAJAMUNDI       | Sintraicañazucol   | 6    | 7    | 13   |
| 10                          | Sintramienergetica  | Sintraemdua         | SINPROGEN           | Sintramienergetica   | 10   | 9    | 20   |
| 11                          | Sintraintabaco      | Sintraelecol        | Sintranaviera       | Sintranaviera  | 9    | 17   | 11   |
| 12                          | Sintraincapla       | Sintramienergita    | SINTRABECOLICAS     | Sintraincapla  | 12   | 18   | 7    |
| 13                          | SINTRAEMPUVALLE     | Sintraintabaco      | Sintraicañazucol    | Sintraquim   | 18   | 16   | 16   |
| 14                          | Sintrapyme          | SINTRAEMPUVALLE     | Sintraime           | SUNET  | 4    | 54   | 95   |
| 15                          | ASONTRAGASEOSAS     | SINPROESP           | Sintraunal          | SINPROESP  | 16   | 15   | 30   |

- Sintramunicipio(s) son diferentes organizaciones sindicales pertenecientes a diferentes municipios que no tienen unidad orgánica. Las demás organizaciones corresponden a sindicatos de industria, con diferentes subdirectivas o organizaciones únicas.
- Se resalta como las organizaciones que hacen cursos personalizados tienen una importancia y relevancia a la hora de participar en las formaciones.

\* Estos datos no incluyen diciembre